ОБЩИНСКА МЛАДЕЖКА СТРАТЕГИЯ

ОБЩИНА СОЗОПОЛ

2026 – 2035 г.

ВЪВЕДЕНИЕ

Младежката политика на местно ниво (МПМН) определя облика на населеното място в идващите години, тя изразява вижданията и желанието на местната общност какви ценности, нагласи и поведение те разпознават като присъщи и биха искали да съхранят в поколения напред. МПМН е специфична спрямо потребностите и нагласите на младите хора в съответната община. Всяка община носи своята културно-историческа характеристика, която става основа на определена социализация на младите жители. Това е заряд, който задвижва обществена енергия в определена посока, но трябва да се насочва постоянно и ангажиращо. Младият човек се социализира към определени ценности и нагласи през семейството, училището и обществото (дейностите в свободното време). Младежката политика интервенира директно в свободното време на младите хора, както и свързва всички останали секторни политики в координация, които имат младите хора за обект. Основните елементи и задължителни изисквания за една ефективна, модерна и европейски ориентирана младежка политика са ясно определени. Елементите обхващат младежко изследване, обучение на професионалната инфраструктура, разпространение на добри практики и младежка работа. Задължителните изисквания включват: ясно определен държавен орган за младежта; ясно дефинирана целева група; конкретна и прозрачна стратегия; политика базира на знанието; разглеждането на младите хора като достойни личности и потенциален ресурс, а не като проблем; насърчване на младежкото участие; междусекторен интегриран подход; междуведомствено сътрудничество; отделен младежки бюджет; установени връзки между локално, регионално и национално ниво и синхрон с европейските и международни практики.

Съгласно закона за младежта (чл.15) кметовете на общини отговарят за провеждането на общинската полиника за младежта в съответствие с държавната политика за младежта. Държавната политика за младежта е определена като целенасочена и последователна дейност на държавата, общините, младежките организации и обществото, която има за цел създаване на благоприятни условия за пълноценно личностно развитие на младежите и участието им в обществения и икономическия живот, както и приобщаването им в

управлението на местно, областно и национално ниво чрез дейности, насърчаващи развитието на младежите в страната (чл. 2).

Създаването на стратегия за развитие на младежта на местно ниво е определяне на стратегическия подход за управление на политиката за младежта на общинско ниво. Този подход стъпва на културно-историческите характеристики, в който са израстнали младите хора и определят тяхната идентичност, същевременно отразява съответствието с националната политика за младежта. Наличието на самостоятелна стратегия на местно ниво осигурява ефективност и ангажираност на заинтересованите страни, взаимна отговорност и доверие между местната власт и гражданите, прозрачност и откритост на провеждане на политиката.

Националната стратегия за младежта 2021 - 2030 г. (НСМ) разглежда младите българи като: „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развиват своя пълен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят.“ Националната стратегия разглежда младите българи в единство и не може да отрази местните специфики и особености на всяка община, както и самата идентичност на една община.

Младите хора са бъдещето на една общност, независимо дали на местно, национално и европейско ниво. Социализацията на младите хора към определена идентичност, култура, традиции, обществено поведение, гражданска активност и пр. предопределя вида и устройството на съответната общност в бъдеще. Младите хора са преносители на това, в което биват възпитани, и чрез инвестицията в тях днес може да бъде прогнозирано състоянието на обществото утре. Съвременните млади хора са пресечна точка на местна национална и европейска идентичност, които взаимно се допълват. Създаването на стратегия за развитие на младите хора на местно ниво е в **основата на запазване на идентичността на града** чрез целенасочена социализация към определено поведение, ценности и нагласи, като същевременно създава условия за интегритет с националната и европейската общност.

Созопол през 2035 г.

Историята на Созопол започва през 610 г. пр. Хр. с основаването на Антеа, гръцка колония. По-късно се превръща в град-държава, Аполония. През IV в. градът вече се казва Созопол (Созополис – град на спасението), придобива облика и значението на важен административен и епископски център. През V и VI в. градът е укрепен от двустепенни крепостни стени. В началото на IX в. става част от българската държава и се превръща в

основно българско пристанище. Посреща Освобождението като рибарско селище с запазена архитектура от Възраждането. Созопол е най-старият град на българското черноморско крайбрежие. Изграждата през вековете градска структрура разкрива етапите на развитие на човешки цивилизации, носи белезите на унаследени културни напластявания и приемственост и превръща Созопол в истински град-музей.

В консултативен процес със заинтересованата общност (млади хора от общината) е изработена визия за общото младежко бъдеще на община Созопол съвместно с младите хора през следващите 10 години.

МИСИЯ НА МЕСТНАТА МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА НА ОБЩИНА СОЗОПОЛ В ПЕРИОДА 2026 – 2035 г.

Мисията определя поведението на Община Созопол, която да създаде тези условия за живот сред младите хора, така че да се наблюдава положителен естествен прираст, подобряване възрастовата структура сред жителите, да се създадат материални условия и предпоставки за пълноценно прекарване на свободното време, да е налично цялостно усещане, че се води добър начин на живот в общината и тя е предпочитана за дългосрочно установяване. Вземайки предвид това и резултатите от работата на заинтересованите страни, се определя, че мисията на Община Созопол по отношение на младите хора е

Да работи за интересите и нуждите на младите хора в община Созопол, да управлява прозрачно и предвидимо, като създава благоприятна среда за личностно, кариерно и общностно развитие. В тази среда общината развива социално отговорно поведение, което създава здрави и стабилни връзки между членовете на обществото, изгражда доверие и приемственост между поколенията и предава в дълбочина созополската идентичност към бъдещето.

ВИЗИЯ НА МЕСТНАТА МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА НА ОБЩИНА СОЗОПОЛ ДО 2035 Г.

Визията задава общата картина на община Созопол за конкретната генерална цел и пътя на развитие в тази посока. В този смисъл визията на Община Созопол за младите хора е

Активни, задружни, отговорни, обединени, предприемчиви, зачитаващи различията, любознателни млади созополчани, които осъзнават, носят и се гордеят със своята местна идентичност в контекста на национална и европейска общност.

ВОДЕЩИ ПРИНЦИПИ ПРИ ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА

Основните принципи при изпълнението на Местна младежка стратегия (2026-2035) на община Созопол следват: законност, откритост и достъпност, отговорност и отчетност, прозрачност, ефективност, субординация и координация, предвидимост, обективност и безпристрастност, непрекъснато усъвършенстване на качеството.

Стъпват на разбирането, че местната младежка политика трябва да бъде:

- Политика, която се изпълнява съвместно с младите хора и техните организации;
- Политика, която насърчава младежкото участие и развитие на съответните знания и умения;
- Политика, която ангажира всички свои институции, работещи с млади хора;
- Политика, която е междусекторна и работи в координация;
- Политика, която разглежда младите хора в тяхното разнообразие и подгрупи.

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТИ ЗА 2026 – 2035 Г.

Стъпвайки на формулираните мисия и визия, през Местната младежка стратегия се формулират четири стратегически приоритети, които да спомогнат постигането на визията, следването на мисията и изпълнението на Стратегията:

Приоритет 1: Младежко участие и овластяване;
Приоритет 2: Смислено младежко свободно време;
Приоритет 3: Развитие на доброволчеството сред младите;
Приоритет 4: Насърчаване на неформалното учене.

ПРИОРИТЕТ 1: МЛАДЕЖКО УЧАСТИЕ И ОВЛАСТЯВАНЕ

Описание приоритет резюме: *Активното участие на младите хора в процеси на вземане на решения съвместно с общината, от една страна, пряко ангажира целевата група с поемане на отговорност за собственото й бъдеще, от друга страна, е предпоставка за изграждане на демократични, приобщаващи и просперираща общества. Участието и активното гражданство означава да имаш правото, средствата, пространството и възможността и, когато е необходимо, подкрепата за участие и влияние върху решения и ангажиране в действия и дейности, така че да се допринесе за изграждането на по-*

добро общество. Младежкото участие и овластяване означава младият човек да притежава и/или да развива конкретни знания и умения, чрез които да влияе и да носи отговорност, да може да направи информиран избор и да предвижда последствия, да осъзнава, че тези последствия са както за вземащия решенията, така и за другите млади в обществото. На тази основа да съобразява ефекта от взетите решения, както спрямо своите връстници, така и спрямо публичните ресурси, с които разполага.

Стратегическа цел 1.1. Създаване и работа на механизъм за участие на младите в процеси на вземане на решение съвместно с общината;

Стратегическа цел 1.2. Развитие на знания и умения на младите хора за участие в процеси на вземане на решения на различни нива;

Стратегическа цел 1.3. Създаване на среда за развитие и укрепване на капацитета на младежките организации и организациите, които работят с млади хора;

Стратегическа цел 1.4. Насърчаване на активността на младите хора за реализиране на младежки дейности и проекти в полза на общността и техните връстници.

ПРИОРИТЕТ 2: СМИСЛЕНО МЛАДЕЖКО СВОБОДНО ВРЕМЕ

Описание приоритет резюме: *Свободното време на младия човек играе ключова роля в неговата/нейната социализация. Това е времето извън семейството и извън училището, когато младите хора заедно с техните връстници „откриват“ живота чрез експериментиране. Свободното време не е просто консумация, то е и продуктивност. Свободното време на младите хора също е свързано с опознаване на нови култури, младежка активност, развитие на креативността и потенциала, свързано е и с туризма и културното наследство и неговото опазване.*

В полето на свободното време действат младежки организации, организации, които работят с и за млади хора, младежки работници и пр. Тези субекти извършват дейности, които целят личностното, социалното и професионалното развитие на младите хора, както и тяхното гражданско участие. Основните принципи са: достъпност, доброволно участие, включване, приобщаване и устойчиво развитие.

Стратегическа цел 2.1. Опознаване и популяризиране на културно-историческото наследство на община Созопол;

Стратегическа цел 2.2. Осигуряване на професионална реализация и работа на терен на младежки работници съгласно приети стандарти за работа на общинско ниво;

Стратегическа цел 2.3. Подобряване на състоянието на младежките зони/пространства и създаване на нови от и за младите хора на Созопол;

Стратегическа цел 2.4. Подобряване на информираността по важни за младите хора теми;

ПРИОРИТЕТ 3: РАЗВИТИЕ НА ДОБРОВОЛЧЕСТВОТО СРЕД МЛАДИТЕ

Описание приоритет резюме: *Доброволчеството има доказано важен принос за развитието на сплотени и споделени общества, като ангажира хората чрез проява на тяхната добра воля към утвърждаване на ценности като солидарност, съпричастност, хуманизъм, свобода, справедливост, мир и равенство. Доброволчеството е значим фактор създаване на усещане, че хората на дадено населено място са „у дома си“, готови да подкрепят и да запазват целостта на общността. Чрез доброволчеството често се решават обществени проблеми както от спонтатен, така и от по-задълбочен характер.*

Стратегическа цел 3.1. Насърчаване на активността на младите хора за реализиране на доброволчески дейности и проекти в полза на общността и техните връстници;

Стратегическа цел 3.2. Повишаване на доверието към и значението на доброволческите дейности сред младите хора;

Стратегическа цел 3.3. Ангажиране в доброволчески инициативи за популязиризане и опазване на културно-историческото наследство на община Созопол, туристически забележителности и пътеки и пр.

ПРИОРИТЕТ 4: НАСЪРЧАВАНЕ НА НЕФОРМАЛНОТО УЧЕНЕ

Описание приоритет резюме: *Неформално учене се определя като обучение, което се извършва като организирана дейност извън системата на формалното образование, но не води до завършване на клас, етап и степен на образование и/или до придобиване на професионална квалификация. Насърчаването на неформалното учене спомага преодоляване на натрупани дефицити в знанията и уменията на младите в области като гражданско участие, здравословен начин на живот, опазване на околната среда и пр.*

Стратегическа цел: 4.1: Създаване на условия за насърчаване и реализиране на повече и качествени дейности в полето на НФУ от и за млади хора;

Стратегическа цел 4.2: Подобряване на осъзнатостта на младите хора за тяхното физическо и психическо здраве чрез НФУ;

Стратегическа цел 4.3: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда чрез НФУ.

СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРИОРИТЕТИ ЩЕ БЪДАТ ПОСТИГНАТИ ЧРЕЗ:

- Добро управление;
- Изработване на план за изпълнението с двугодишен срок;
- Координация между различните експерти, отговарящи за другите сектори, които въздействат върху живота на младите хора;
- Механизъм за участие на младите хора в процеси на вземане на решение съвместно с община Созопол;
- Младежка програма на местно ниво;
- Финансова подкрепа за развитие на капацитета на младежките организации и организациите, които работят с млади хора;
- Развитие на качеството и съответните стандарти в полето на младежката работа и политика;
- Регулярен мониторинг - чрез изготвяне на годишни отчети по изпълнението и проследяване на посочените индикатори в плана за изпълнение;
- Оценка - изготвяне на междинна и крайна оценка на изпълнението на стратегията, съответно през 2031 г. и 2035 г.

СТРАТЕГИЯТА ЩЕ БЪДЕ ПОДКРЕПЕНА ПРИ ИЗПЪЛНЕНИЕТО СИ ЧРЕЗ СЛЕДНИТЕ ИНСТРУМЕНТИ НА ОБЩИНА СОЗОПОЛ :

- Експерт в община Созопол
- Инфраструктура като: читалище, спортни съоръжения, младежки пространства
- Младежка общинска програма

Стратегията е средносрочна и обхваща 10 годишен срок на действие и е в съответствие с Националната младежка стратегия 2021-2030, Европейската младежка стратегия 2019-2027 и Стратегията на Съвета на Европа в областта на младежта до 2030 г.