

## ПРИКЛЮЧИ СТРОИТЕЛСТВОТО НА ПРИСТАНИЩЕТО В ГРАД ЧЕРНОМОРЕЦ



Обновеното пристанище вече ще приютава 110 плавателни съда

Продължение от стр.1

Процесът на обработка и съхранение отговаря напълно на съвременните европейски изисквания. Това ще предостави нови възможности на около 700

рибари от Черноomoreц и Созопол, които се занимават активно със стопански риболов и генерират улов от 362 тона годишно пряко на риба, а на територията на цялата община се генерира 758 тона годишно.

Рибата, която са уловили рибарите, ще е предпазена в максимална степен от увреждане или похабяване, а респективно това ще даде благоприятен ефект за нейното качество, отразявайки се на продаж-

ната цена. Рибата, разтоварена в рибарско пристанище "Св. Никола" – Черноomoreц, ще се превърне в предпочитана за потребителите, защото ще бъде обезпечена и ще отговаря на всички нормативни изисквания за здравословна консумация и качествено съхранение.

С въвеждането на рибната борса в експлоатация ще бъдат разкрити 12 работни места.

Общата стойност на проекта е около 5 222 хил. евро без ДДС

На предстоящата сесия на Общинския съвет ще бъде разгледано предложение за приемане на Правилник за осъществяване на търговията с продукти от риболов в центъра за първа продажба – общинско пристанище Черноomoreц. Правилникът ще регламентира условията и реда за участие в Центъра за първа продажба и видовете такси за предоставяните услуги.



### Нов проект в ОУ „Отец Паусиу“

TRUST FOR SOCIAL ACHIEVEMENT

Продължение от стр.1

Предстоящи дейности по проекта за „Намаляване отпадането на ромски деца от училище“:

- „Работилница в Природонаучния музей“ в гр.Бургас – м. февруари 2016 г.;

- „Информационно-образователна лекция с Ученическия съвет и родители в Центъра за кариерно ориентиране“ в гр. Бургас – м. април 2016 г.;

- „Обменна визита в с. Самуилово“ – обл. Сливен - м. юни 2016 г.

Целеви групи по проекта:

Ученици от трите училища, родители и учители.

Очаквани резултати:

Учениците – намален брой неизвинени отсъствия; намален брой на отпадналите, повишена култура и познания за традиции и обичаи; контакти с културни институции.

Учителите – повишена информираност за работа в мулти-културна среда; умения за успешно общуване с родители; експертност в работа с ученици.

Родителите – разширена дейност на родителските клубове; родители – партньори на училището; единство между училище и семейство.

Следва продължение...

Учител по БЕЛ – Т. Минчева  
Директор – С. КОЕВА



## Проектът за Бюджет 2016 бе представен на общинските съветници

Проектът за новия бюджет на Община Созопол бе представен на общинските съветници от кмета на Община Созопол Панайот Рейзи. Специална презентация представи пред съветниците основните цели, задачи и функции на бюджета, както и приходната и разходната му част.

Проектът предвижда бюджетът да бъде 27 млн. лв., от които 4 460 411 лв. е държавната субсидия. За реализация на Инвестиционната програма са предвидени близо 6 млн. лв.

„Бюджетът за 2016 година ще има две основни задачи - да довършим започнатите проекти и обекти и

да се разплатим по двата заема“, заяви по време на представянето кметът Панайот Рейзи. Заемите са към Фонд „Флаг“ и ПУДО-ОС и са били необходими заради изникнали непредвидени разходи по проекта за Водния цикъл, за възстановяване на щетите от наводненията, за стадиона и

при изграждането на двете нови улици в града.

На въпрос на общински съветник бе разяснен механизъмът за дофинансиране от общинския бюджет на някои държавни дейности.

Другият основен момент, за който говори кметът Панайот Рейзи, бяха Европейските програми. „И през тази година ще продължим да кандидатстваме с проекти по отворените Европейски програми, като ще насочим внимание към Оперативната програма за Развитие на селските райони, по която можем да кандидатстваме до 10 млн. евро за асфалтиране на улици в нашите села“, заяви кметът и добави, че към момента общинска администрация работи усилено и по няколко проекта по Трансгранично сътрудничество.

Освен пред общинските съветници, Проектът за Бюджет 2016 предстои да бъде представен и пред спортните клубове и директорите на училища и детски градини в общината.



Общинските съветници получиха подробна справка за Проекта на Бюджет 2016. Предстои неговото обсъждане и в комисииите към Общинския съвет

## Поетична сряда

### ПРОЩАЛНО

Спомняш ли си, мамо, ти,  
когато бях много малък,  
Сега синът ти ще отмъсти,  
че на живота му бе хвърлен камък.  
Аз ще тръгна с пушка на рамо,  
и в бой ще вляза с моята дружина.  
За да се върна жив и здрав, мамо.  
За да се върна в моята родина.  
Моята мома, мамо, прегърни.  
После нежно ѝ кажи,  
дъще, не плачи.  
Нека знае, че гледам само нейните очи.  
Нека бъде горда с мен.  
И да знае, ще се завърна  
Нека моли се за мен,  
Ще се върна, за да я прегърна.  
„Сбогом“ казвам ви сега.  
Това е моята съдба.  
Знам ще се завърна у дома.  
За да зарадвам теб и моята мома.

Стоян Найденов

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
Агенция по заетостта

Продължение от стр.1

Минимално изискване за определяне на наставници: припокриване на дейности и отговорности за заеманата от наставника длъжност при работодателя и тези, заложи в длъжностната характеристика на наетия по схемата младеж.

Възстановяване на разходите на работодатели:

На работодателите, които осигуряват заетост на младежи по схемата, ще бъдат покрити разходите за:

- възнаграждения в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото работно място, както и дължимите осигуровки за сметка на работодателя - за срок до 6 месеца;

- средства за наставници в размер на половин минимална работна заплата - за срок до 3 месеца.

Изисквания на младежите за включване в схемата

- Да са регистрирани в дирекция „Бюро по труда“
- Да са на възраст до 29 години включително
- Да не участват в никаква форма на заетост, форми на образование или обучение, вкл. редовни, вечерни, задоч-

ни и дистанционни форми на образование, както и всякакви видове професионални обучения и ключови компетентности.

Начин на кандидатстване

Подаването на документи от работодатели и безработни лица за участие в схемата се извършва в дирекциите „Бюро по труда“ (ДБТ).

- Работодателите заявяват работни места в ДБТ, на цята територия се разкриват.

- Младежите подават заявление по образец в ДБТ, в която са регистрирани.

Процесът преминава през следните стъпки:

- Подаване на заявка (по образец) за разкриване на свободно работно място от работодателите заедно с необходимите документи за допустимост по схемата.

- ДБТ информира безработните младежи за обявените работни места. Младежите подават заявление (по образец) за участие в схемата, в което посочват работните места, за които кандидатстват.

- Работодателят извършва подбор от насочените кандидати от ДБТ и определя лицата, които ще наеме на работа.

- Работодателят не може да наеме на разкрито работно място безработно лице, освободено от него или свързано с него предприятия по смисъла на Закона за малките и средните предприятия в период, не по-малък от 12 (дванадесет) месеца преди датата на сключване на договора.

- Работодателят сключва договор за заетост (по обра-

зец) с Агенцията по заетостта за осигуряване на заетост на одобрените от него безработни лица, за период не повече от 6 месеца. Договорът за заетост се сключва, след като работодателят одобри безработно/и лице/а и след като бъде одобрен като допустим кандидат.

- Наемане на одобрените младежи по трудово правоотношение на пълно работно време.

Информация и образци на документи са публикувани на сайта на Агенцията по заетостта:

[www.az.government.bg](http://www.az.government.bg)

<http://www.az.government.bg/pages/ophrd-2014-2020/>

Подробна информация за работодатели и младежи, търсещи работа, относно схема „Обучения и заетост за младите хора“ може да бъде получена от бюрата по труда.

Адреси и телефони на бюрата по труда:  
<http://www.az.government.bg/contacts/offices/>

Допълнителна информация можете да получите в: Дирекция „Бюро по труда“ –гр.Созопол,ул.„Аполония“№ 31, тел.0550 /2-21-59

Дирекция „Бюро по труда“ Созопол-филиал Царево гр.Царево,ул.„Хан Аспарух“ №23 тел.0590/5-28-80  
Дирекция „Бюро по труда“ Созопол-филиал Малко Търново гр.Малко Търново,ул.„Илия Бояджиев“ №1 тел.05952/35-83